

الخطة التنفيذية لعام ٢٠٢٥ م

الإدارة

م	اسم المبادرة	شرح المبادرة	الهدف الإستراتيجي	المؤشرات	المستهدف	الإبعاد	الانيرادات	وقت التنفيذ			
								الربع الأول	الربع الثاني	الربع الثالث	الربع الرابع
1	تفعيل برامج نوعية	تهدف هذه المبادرة إلى تفعيل برامج نوعية تخدم كبار السن في المجال الصحي والاجتماعي والاعالي (معين - الأجهزة الطبية - تحسين المساجد لكبار السن - السلال الغذائية - خدماتها عاليا) كما تشمل ايجاد حافز حاضنة منظمة الخطة مبادرات التثقيف والتوعية	توفير الرعاية لكبار السن	نسبة رضا المستفيدين	٦75	بعد المستفيدين	0	✓	✓	✓	
2	التوعية بأهمية كبار السن الاكرام الكبارا	تهدف هذه المبادرة إلى تنفيذ مجموعة من الأنشطة التوعوية التي تعزز وعي الأجيال الشابة بقيمة كبار السن ودورهم المحوري في	توفير الرعاية لكبار السن	نسبة رضا المستفيدين	٦75	بعد المستفيدين	0	□	✓	□	
3	مبادرة خير	عقد دورة تدريبية للأفراد من أحد كبار السن الذين يمتلكون المهارات والمعارف.	توفير الرعاية لكبار السن	نسبة رضا المستفيدين	٦75	بعد المستفيدين	0	✓	□	□	
4	قاعدة بيانات المستفيدين	تهدف هذه المبادرة إلى إنشاء قاعدة بيانات تحتوي على معلومات عن كبار السن المستفيدين من خدمات الجمعية بما يشمل بياناتهم الأساسية واحتياجاتهم ونوع الخدمات المقدمة لهم.	توفير الرعاية لكبار السن	نسبة رضا المستفيدين	٦75	بعد المستفيدين	0	✓	□	□	
5	الشراكات الاستراتيجية	تقوم هذه المبادرة على فكرة أن كل قطاع يمتلك نقاط قوة وموارد فريدة يمكن أن تساهم في تحقيق التنمية المستدامة والشاملة	تنمية الموارد المالية	تحقيق ايراد مالي	1000000	البعد المالي	30-000	✓	✓	✓	
6	عات والاستقطاعات الشهرية	تكوين شراكات مع المؤسسات والشركات التجارية يتم بموجب هذه الشراكات استقطاع مبالغ شهرية ثابتة وتحويلها لجمعية اعتبار.	تنمية الموارد المالية	تحقيق ايراد مالي		البعد المالي	117-000	✓	✓	✓	
7	صندوق العليم	تهدف هذه المبادرة إلى فتح محطة استثمارية مع شركة العليم والاستفادة من عائدها السنوي لدعم أنشطة وبرامج الجمعية	تنمية الموارد المالية	تحقيق ايراد مالي		البعد المالي	400,000	✓	✓	✓	
8	استقطاب الجهات المانحة	تهدف هذه المبادرة إلى رفع البرامج والمشاريع إلى الجهات المانحة للحصول على الدعم	تنمية الموارد المالية	تحقيق ايراد مالي		البعد المالي	350,000	✓	✓	✓	
9	بناء قاعدة بيانات الداعمين	تهدف إلى جذب رجال الأعمال القادرين على تقديم دعم مالي كبير ومستدام للجمعية.	تنمية الموارد المالية	تحقيق ايراد مالي		البعد المالي	70-000	✓	✓	✓	
10	وثائق المشاريع	تعتمد هذه المبادرة على بناء علاقات قوية وطويلة الأمد مع هؤلاء بناء وثائق مشاريع احرامية ومراجعتها مع خبراء وبعد ذلك تجهيزها وتصميمها ورفعها للجهات المانحة من قبل الفريق المختص لتوفير	تحسين العمليات التشغيلية والممارسات اليومية	نسبة المبادرات المكتملة من اجمالي المبادرات	٦95	بعد العمليات الداخلية	0	✓	✓	✓	
11	دليل خدمات المستفيدين والفئات	يهدف إلى توثيق وتصنيف جميع الخدمات المقدمة لكبار السن والفئات المستهدفة مع توضيح معايير الاستحقاق وآليات الاستفادة	تحسين العمليات التشغيلية والممارسات اليومية	نسبة المبادرات المكتملة من اجمالي المبادرات	٦96	بعد العمليات الداخلية	0	✓	✓	✓	
12	تطوع	تهدف هذه المبادرة إلى الاستثمار العمل التطوعي وضمان استدامته وتوسيع نطاقه لتحقيق أهداف الجمعية.	تحسين العمليات التشغيلية والممارسات اليومية	نسبة المبادرات المكتملة من اجمالي المبادرات	٦97	بعد العمليات الداخلية	31,000	✓	✓	✓	
13	الخطة إعلامية	تهدف إلى وضع إطار عمل شامل ومنظم لتوجيه جهود الاتصال والإعلام الخاصة بجمعية اعتبار وإعداد محتوى إعلامي يلامس فئة	تحسين العمليات التشغيلية والممارسات اليومية	نسبة المبادرات المكتملة من اجمالي المبادرات	٦98	بعد العمليات الداخلية	0	✓	✓	✓	
14	استكمال اللوائح و اللدلة	مراجعة جميع اللوائح والأنظمة واللدلة الداخلية في الجمعية والعمل على استكمال اللوائح واللدلة التي تحتاج إلى لاستكمال	تحسين العمليات التشغيلية والممارسات اليومية	نسبة المبادرات المكتملة من اجمالي المبادرات	٦99	بعد العمليات الداخلية	0	□	□	✓	
15	الحوكمة	تهدف إلى تعزيز الشفافية والكفاءة داخل الجمعية من خلال وضع لوائح والأنظمة واضحة ونظيفة أفضل الممارسات الإدارية لضمان	تحسين العمليات التشغيلية والممارسات اليومية	نسبة المبادرات المكتملة من اجمالي المبادرات	٦100	بعد العمليات الداخلية	0	✓	✓	✓	
16	تمكين	اقامة ٦ برنامج تطويري للموظفين ويتم التركيز في هذه البرامج على المهارات الاساسية للموظفين مما يساعد في تطويرهم وزيادة	استقطاب الكفاءات وتمكين الزوادر	نسبة رضا الموظفين	٦95	بعد التعلم والنمو	0	✓	□	□	
17	استقطاب وتمكين الكفاءات	جذب أفضل المواهب والخبرات للعمل في الجمعية الذين يمتلكون المهارات والمعرفة والخبرات المناسبة لتحقيق أهداف الجمعية.	استقطاب الكفاءات وتمكين الزوادر	نسبة رضا الموظفين	٦95	بعد التعلم والنمو	0	□	□	✓	
18	الفريق المثالي	تهدف إلى تقدير وتكريم الإدارات المتميزة في الجمعية. تقوم هذه المبادرة على أسس ومعايير محددة تهدف إلى تحفيز	استقطاب الكفاءات وتمكين الزوادر	نسبة رضا الموظفين	٦95	بعد التعلم والنمو	0	□	□	✓	